

АДМИНИСТРАЦИЯ ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р О Т О К О Л**

**заседания межведомственной комиссии по охране труда на территории Озерского городского округа Челябинской области**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

24 июня 2016г. №\_\_\_14\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель – Ланге О.В., заместитель главы администрации Озерского городского округа;

Секретарь – Антропова С.А., ведущий специалист администрации Озерского городского округа.

Присутствовали 7: Вшивков М.А. – Главный государственный инспектор государственной инспекции труда в Челябинской области, Покровская О.М. – ОКУ ЦЗН, Курчавова Е.В. – главный специалист-уполномоченный Кыштымского филиала № 9 г. Озерска ГУ – Челябинского регионального отделения ФСС РФ, Барышникова Л.Н. – председатель городского комитета профсоюзов Озерского городского округа, Беляева Т.А. – председатель профсоюзного комитета администрации Озерского городского округа, Коробова Л.И. – начальник отдела по охране труда и промышленной безопасности ООО «Уральский завод химического и нестандартного оборудования», Кротов А.И. – начальник отдела охраны труда ФГУП «ПО «МАЯК».

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обзор нормативно-правовых актов о труде и об охране труда.

Федеральный закон от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Применение профессиональных стандартов.

Порядок применения профессиональных стандартов. Как применять профессиональные стандарты на практике.

# Докладчик: Вшивков М.А. – Главный государственный инспектор государственной инспекции труда в Челябинской области.

1. Отчет о проведении мероприятий на территории Озерского городского округа, посвященных Всемирному дню охраны труда в 2016 году.

Докладчик: Антропова С.А., ответственный секретарь Комиссии.

1. СЛУШАЛИ:

Вшивков Максим Александрович выступил с информацией о профессиональных стандартах: когда и как их должны применять работодатели.

С 1 июля 2016 года начнет действовать новая статья 195.3 Трудового кодекса РФ, которая называется «Порядок применения профессиональных стандартов».

Что такое профессиональный стандарт?

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Так гласит норма части 2 статьи 195.1 Трудового кодекса РФ.

В то же время профессиональным стандартом называется документ, в котором описаны трудовые функции по определенному виду деятельности, а также требования к знаниям, навыкам и опыту работы специалистов, выполняющих эти функции.

По структуре все профессиональные стандарты примерно одинаковы, поскольку составляются на основе типового макета, утвержденного приказом Минтруда России [от 12.04.13 № 147н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=251390&promocode=0957).

В отличие от квалификационных справочников (ЕКС\* по должностям служащих и ЕТКС\*\* по профессиям рабочих), где каждый раздел посвящен одной должности или участку работ, профессиональный стандарт может содержать в себе требования, предъявляемые к разным должностям (профессиям), дифференцировать уровни квалификации работников и т д. (Отметим, что уровни квалификации работников, используемые для разработки профстандартов, были утверждены приказом Минтруда России [от 12.04.13 № 148н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=265332&promocode=0957).) Можно сказать, что в профессиональных стандартах трудовые функции работников описаны более четко и подробно, чем в квалификационных справочниках.

Предполагается, что профстандарты постепенно заменят квалификационные справочники (п. 16 Комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, утв. распоряжением Правительства РФ от [от 31.03.14 № 487-р](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=263137&promocode=0957), п. 4 информации Минтруда России от [от 05.04.16](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=271147&promocode=0957)).

Реестр профессиональных стандартов

Сведения о каждом утвержденном профессиональном стандарте должны быть внесены в специальный реестр. Такого требование пункта 17 Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов (утв. постановлением Правительства РФ от [от 22.01.13 № 23](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=239638&promocode=0957), далее – Правила № 23).

Реестр размещается на сайте Минтруда России в разделе «[Профессиональные стандарты](http://profstandart.rosmintrud.ru)». На данный момент в реестр внесено 818 профстандартов, утвержденных приказами Минтруда России. Например, в настоящее время действуют профстандарты «Бухгалтер» (приказ [от 22.12.14 № 1061н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=245301&promocode=0957)), «Специалист по управлению персоналом» (приказ от 06.10.15 № 691н), «Специалист по финансовому консультированию» (приказ от 19.03.15 № 167н), «Внутренний аудитор» (приказ от 24.06.15 № 398н), «Аудитор» (приказ от 19.10.15 № 728н) и др.

Области применения профессиональных стандартов

Пунктом 25 Правил № 23 предусмотрено, что профессиональные стандарты применяются работодателями в следующих случаях:

• при формировании кадровой политики и в управлении персоналом;

• при организации обучения и аттестации работников;

• при разработке должностных инструкций;

• при тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам;

• при установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Кротов А.И. - Означает ли такая формулировка, что применение профстандартов в указанных ситуациях является обязанностью работодателя или же он вправе сам решать, использовать профстандарты или нет? Определен ли порядок применения профессиональных стандартов?

Вшивков М.А. – В настоящее время Трудовой кодекс содержит нормы, которые обязывают работодателей учитывать положения квалификационных справочников или профессиональных стандартов. Одна из таких норм закреплена в абзаце 3 части 2 статьи [57](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=262851&promocode=0957#h5048) ТК РФ, посвященной содержанию трудового договора. В этой норме предусмотрено, что если законодательство связывает с выполнением работ по конкретной должности (профессии или специальности) предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то в таком случае в части наименования должности (профессии или специальности) и квалификационных требований к ней работодатели обязаны руководствоваться квалификационными справочниками или профстандартами.

Например, льготой для работника можно считать досрочное назначение пенсии по старости. В частности, на такую пенсию могут рассчитывать лица, которые были заняты на работах с вредными или тяжелыми условиями труда ([ст. 30](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=255432&promocode=0957#h548) Федерального закона от 28.12.13 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»). Соответственно, если работник претендует на «льготную» пенсию, то его должность (профессия, специальность) в трудовом договоре должна быть обозначена именно так, как она названа в квалификационном справочнике или профстандарте.

Если в нарушение требований абзаца 3 части 2 статьи [57](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=262851&promocode=0957#h5048) ТК РФ работодатель укажет в трудовом договоре должность (профессию, специальность) без учета положений ЕКС, ЕТКС или профессионального стандарта, то такого работодателя можно привлечь к административной ответственности по части 3 статьи [5.27](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=263784&promocode=0957#h2800) КоАП РФ. Штраф для организации составит от 50 тыс. до 100 тыс. руб., для должностных лиц организации – от 10 тыс. до 20 тыс., на ИП – от 5 тыс. до 10 тыс. руб. А у самого работника могут возникнуть проблемы при получении соответствующих льгот и компенсаций (например, при оформлении «льготной» пенсии).

В иных случаях (если выполнение работ не связано с предоставлением льгот, компенсаций или наличием ограничений) работодатель вправе самостоятельно определить наименование должности или профессии. Например, должность программиста не предполагает предоставление каких-либо льгот или введение ограничений. Соответственно, работодатель вправе называть ее в документах на свое усмотрение (например, инженер-программист, техник-программист и др.).

Заметим, что Трудовой кодекс требует учитывать положения квалификационных справочников или профессиональных стандартов и в других случаях. А именно:

* при установлении систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях (ч. 5 ст. [144](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=262851&promocode=0957#h5347) ТК РФ);
* при присвоении тарифных разрядов (ч. 8, 9 ст. [143](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=262851&promocode=0957#h5343) ТК РФ).

Ланге О.В. – Изменится ли что-то в практике применения профстандартов с указанной даты?

Вшивков М.А. – Чтобы ответить на этот вопрос, рассмотрим положения части первой и части второй ст. 195.3 ТК РФ.

Часть 1 статьи 195.3 ТК РФ

Если Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями (ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ).

«Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника» (ч. 1 ст. [195.1](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=262851&promocode=0957#h7049) ТК РФ).

Действительно, законодательство предъявляет определенные требования к квалификации некоторых категорий работников. Например, требования к уровню образования и опыту работы главных бухгалтеров (или лиц, на которых возложено ведение бухучета) установлены в части 4 [статьи 7](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=215087&promocode=0957#h409) Федерального закона от 06.12.11 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (далее – Закон № 402-ФЗ). Правда, эти требования относятся только к ОАО (за исключением банков), страховым организациям, негосударственным пенсионным фондам и некоторым другим организациям. Главный бухгалтер, который оформляется на работу в такую организацию, должен соответствовать следующим критериям:

• высшее образование;

• стаж работы, связанной с ведением бухучета, составлением бухгалтерской отчетности либо с аудиторской деятельностью, не менее трех лет из последних пяти календарных лет. В случае если нет высшего образования по специальностям бухучета и аудита, стаж должен быть не менее пяти лет из последних семи календарных лет.

Антропова С.А. – Какие требования к специалистам в области охраны труда?

Вшивков М.А. – В профессиональном стандарте специалиста в области охраны труда прописаны требования к образованию, согласно которым, специалист, либо руководитель службы по охране труда при осуществлении своей деятельности должен иметь высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность». Если такового нет, то необходимо пройти профессиональную переподготовку в области охраны труда. (Приказ Минтруда России от 04.08.2014 г. №524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»).

Аналогичные требования к образованию специалиста ОТ указаны в Приказе 559н от 17 мая 2012 года Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».

Таким образом, работнику службы охраны труда в случае отсутствия профильного образования, следует пройти [курсы профессиональной переподготовки по охране труда](http://beltrud.ru/perepodgotovka-po-ohrane-truda-distancionno/).

Курсы переподготовки являются краткосрочным видом обучением. Обычно срок обучения составляет от 250 часов (минимальный срок по закону) до 700 часов. Переподготовка проходит в течение 3 - 6 месяцев.

Обучением занимаются специализированные учебные центры, которые имеют лицензию на право ведения образовательной деятельности и обязательно включенные в реестр аккредитованных организаций Минздравсоцразвития, оказывающих услуги в области обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Большинство курсов проходит в очной форме. Тем не менее, если требуется пройти обучения без отрыва от производства, законом об образовании предусмотрено дистанционное обучение.

По окончании обучения выдается диплом о профессиональной переподготовке, который предоставляет право на ведение трудовой деятельности в области охраны труда.

Коробова Л.И. – Какие штрафы предусмотрены за доступ к работе специалиста по охране труда без профильного образования?

Вшивков М.А. – В случае выявления государственным инспектором труда несоответствий в уровне образования специалиста ОТ, к работодателю могут быть применены меры инспекторского реагирования, в том числе административные штрафы.

Согласно п.1 статьи 5.27 нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 до 5 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от 30 до 50 тысяч рублей.

Согласно п.4 статьи 5.27 повторное нарушение влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 10 до 20 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 до 70 тысяч рублей.

Часть 2 статьи 195.3 ТК РФ

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда (ч. 2 ст. 195.3 ТК РФ).

Иными словами, если законодательство РФ не содержит обязательные требования к квалификации той или иной категории работников, то работодатель вправе использовать соответствующий профстандарт лишь как рекомендательный методический документ.

В качестве примера можно назвать профстандарт «Специалист по управлению персоналом» (утв. приказом Минтруда России от 06.10.15 № 691н). Действующее законодательство РФ не предъявляет требования к квалификации специалистов по кадрам, поэтому применение указанного профстандарта не является обязательным. В то же время на основании этого стандарта можно определить наименование должностей, установить трудовые функции работников, требования к их образованию и опыту работы и др. Но поскольку в этом случае профессиональный стандарт будет лишь ориентиром, работодатель вправе ввести более мягкие или, наоборот, более жесткие требования, чем те, которые определены стандартом.

Ланге О.В. – Нужно ли учитывать профстандарты при трудоустройстве новых работников с 1 июля 2016 года?

Вшивков М.А. – Работодатель не вправе принять на работу человека, который не соответствует требованиям профессиональных стандартов, в случаях, предусмотренных положениями части 2 [статьи 57](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=262851&promocode=0957#h5048) и статьи 195.3 ТК РФ. В других ситуациях требования профстандартов носят рекомендательный характер (п. 6 Информации Минтруда [от 05.04.16](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=271147&promocode=0957)).

Многие вопросы по применению профстандартов разъяснены Министерством труда и социальной защиты от 5 апреля 2016 года «Информация Минтруда РФ по вопросам применения профессиональных стандартов» (Информации Минтруда [от 05.04.16](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=271147&promocode=0957)).

ПОСТАНОВИЛИ:

* 1. Принять к сведению информацию Вшивкова М.А.
	2. Органам местного самоуправления провести разъяснительную работу по соблюдению законодательства о труде и об охране труда.
		1. Разметить на сайте органов местного самоуправления всю актуальную информацию по профессиональным стандартам.

1.3. Территориальным организациям профсоюзов, профсоюзным организациям предприятий провести информирование работодателей о необходимости применения профессиональных стандартов.

1.4. Рекомендовать руководителям организаций Озерского городского округа начать работу по применению профессиональных стандартов:

* + 1. Утвердить план по внедрению профстандартов;
		2. Назначить ответственных должностных лиц, или создать рабочую группу по внедрению профстандартов;
		3. Определить какие профстандарты утверждены и какие требования профстандартов являются обязательными;
		4. Сопоставить трудовые функции работников с требованиями профстандартами и, при необходимости, внести изменения в штатное расписание, должностные инструкции и трудовые договоры;
		5. Определить кому из работников необходимо повысить квалификацию и пройти переподготовку и, соответственно, составить план такого обучения;
		6. Обеспечить правильное выполнение требований Федерального законодательства.

2. Антропова С.А., ответственный секретарь Комиссии выступила с Отчетом о проведении мероприятий на территории Озерского городского округа, посвященных Всемирному дню охраны труда в 2016 году.

На основании Решения межведомственной комиссии по охране труда было принято Постановления администрации «О проведении мероприятий к Всемирному дню охраны труда на территории Озерского городского округа в 2016 году». В Постановлении администрации утвержден план мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда на территории Озерского городского округа в 2016 году и в период с 20 апреля по 29 апреля 2016 года на территории округа объявлена Неделя охраны труда.

Неделя охраны труда началась с организованного администрацией семинара-выставки, в котором приняли участие 160 человек, делегированных 86 предприятиями, учреждениями и организациями.

Во время информационного семинара свои доклады на заданную тему представили: Главный государственный инспектор государственной инспекции труда в Челябинской области Вшивков М.А.; старший помощник прокурора ЗАТО г. Озерска Липина А.В.; главный специалист-уполномоченный Кыштымского филиала № 9 г. Озерска ГУ» – Челябинского регионального отделения ФСС РФ Курчавова Е.В.; доцент кафедры «Психологическая диагностика и консультирование» факультета психологии ЮУрГУ Матвеева Л.Г.

Каждый из них привел специфические данные по вопросам, связанным с охраной труда, и выдал рекомендации по снижению психосоциальных рисков, возникающих из-за перемен в организации труда и в трудовых отношениях, из-за ненадежных условий занятости и усиления напряженности современной трудовой жизни.

Собственным опытом в деле охраны труда с участниками информационного семинара поделились сотрудники ряда предприятий и учреждений: ГБОО СПО (ССУЗ) «Озерский технический колледж»; ОТИ НИЯУ МИФИ»; ООО Центр Охраны Труда «УНИКС»; ОАО «НИИБТМЕТ»; ООО «РосЭкоАудит».

Согласно утвержденному плану, в рамках Недели были запланированы и проведены: конкурс «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Озерского городского округа» в 2016 году», «горячая линия» по вопросам охраны труда, тематический единый урок в образовательных организациях, минута молчания в память погибших от несчастных случаев на производстве.

На основании запроса о проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, получена информация от 100 руководителей предприятий и учреждений всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Озерского городского округа. Благодаря активной работе органов местного самоуправления и руководителям организаций, на территории Озерского городского округа в период с 20 апреля по 29 апреля проведено 520 мероприятий, а именно:

в администрации Озерского городского округа и в Управлениях администрации – 18 мероприятий, согласно утвержденным планам;

в 19 муниципальных учреждениях общего и дополнительного образования –114 мероприятий;

в 11 муниципальных детских дошкольных учреждениях – 93 мероприятия;

в 12 муниципальных учреждениях культуры – 67 мероприятий;

в 4 муниципальных учреждениях социальной защиты – 20 мероприятий;

в 23 муниципальных предприятиях и учреждениях – 60 мероприятий;

в 11 организациях государственной формы собственности – 56 мероприятий;

в 14 организациях частной формы собственности – 92 мероприятия.

В администрации и в управлениях администрации Озерского городского округа прошли совещания с руководителями подведомственных учреждений по вопросам охраны труда, в ходе которых особое внимание было уделено психологическому аспекту и здоровому образу жизни. Для сотрудников администрации и для граждан на стендах размещена информация, регламентирующая трудовые отношения. Работникам администрации была предоставлена информация по вопросам существующих производственных рисков и способам защиты от них, а также проведена диагностика на стрессоустойчивость. В администрации была организована выставка специализированной литературы по охране труда, выпущено справочное пособие для работодателей. Впервые в администрации ОГО прошла выставка детского рисунка «Безопасность глазами детей», в которой приняли участие дети сотрудников администрации и различных организаций города.

Подготовлен доклад «О состоянии и принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в организациях Озерского городского округа Челябинской области в 2015 году». На официальном сайте органов местного самоуправления в разделе «Охрана труда», размещена актуальная информация по теме «Охрана труда». На постоянной основе, в администрации округа организована работа телефона доверия по вопросам охраны труда. За апрель месяц ведущий специалист администрации оказал 8 консультаций по вопросам охраны труда, из которых 4 консультации даны представителям работодателей на личном приеме.

В рамках Недели охраны труда в 63 организациях локальные нормативные документы приведены в соответствие с государственными требованиями охраны труда. Сотрудники организаций ознакомились с нормативными документами, регламентирующими трудовые отношения.

В 60 организациях всех форм собственности, предоставивших отчет, проведены совещания по профильной тематике. В трех организациях (ООО «СК «Регион-Строй», ООО «Озерскгаз», ГБПОУ «Озерский технический колледж») организованы информационные семинары с участием Государственного инспектора труда и ведущего специалиста администрации.

Выставки нормативной и специализированной литературы по охране труда и специализированные выставки по охране труда организованы в администрации Озерского городского округа и в 9 организациях, а именно:

ООО «АХС», ЗАО ФССИ «Краснодеревщик», Филиал ФГБОУ ВПО «ЮУрГУ», МБОУ ООШ № 22, МБОУ ООШ № 27, МБСКОУ СКОШ № 29 VI вида, МБОУ СОШ № 38, МБОУ Лицей № 39, МКУК «ЦБС».

В 15 образовательных организациях 28 апреля проведен единый урок охраны труда.

В 21 организации проведены конкурсы, а именно:

ОАО «ФОРТУМ» – смотр-конкурс «Лучший по специальности» (по производственным вопросам и вопросам охраны труда);

ООО «АХС» и ООО «Си Групп Урал» – конкурс детского рисунка «Охрана труда в профессиях родителей глазами детей»;

МУП «Арена» – конкурс между спортивными сооружениями на лучшую организацию работ по условиям труда, санитарному содержанию, противопожарной безопасности;

МСУ ССЗН «Озерский дом-интернат для престарелых и инвалидов» – проведен конкурс «На лучшее знание инструкций по охране труда»;

МОУ «Детский дом» – смотр-конкурс плакатов по охране труда ««Безопасный труд – это наша жизнь и здоровье»;

МБДОУ ДС «Родничок» – смотр-конкурс «Охрана труда в профессиях родителей глазами детей», в МБОУ ДС № 8 проведен досуг-конкурс среди младших воспитателей «Я здоровье берегу, сам себе я помогу»;

МБОУ ООШ № 21, МБОУ ООШ № 22, МБСКОУ СКОШ № 29 VI вида, МБОУ СОШ № 30, МБОУ СОШ № 32, МБОУ ООШ № 34, МБОУ СОШ № 35, МБОУ СКОШ № 36 III-IV видов, МБОУ Лицей № 39, МБОУ СОШ № 41, МБУ ДО СЮТ –конкурсы рисунков и плакатов по охране труда среди начальных классов;

МБОУ СОШ № 25 – конкурс на «Правильное применение работниками СИЗ»;

МБОУ СОШ № 38 – конкурс по оснащению кабинетов «Класс без травм».

В 37 предприятиях и организациях, обновлена информация в уголках охраны труда, в 16 организациях выпущены памятки, стенгазеты на тему: «Всемирный день охраны труда». В 7 организациях на информационных стендах организации была размещена актуальная информация. МБСКОУ СКОШ № 29 VI вида выпустили радиогазету.

В 74 организациях проведены комплексные обследования санитарно-бытовых помещений и осуществлены проверки соблюдения работниками правил безопасности при выполнении работ. Проверки работников проводились с помощью таких мероприятий, как: проверка знаний требований инструкций по охране труда – в 24 организациях, специализированное обучение – в 25 организациях. В 12 организациях прошли лекции по теме «Стресс. Пути выхода из стресса».

Следует отметить, что к проведению мероприятий в рамках Недели охраны труда организации Озерского городского округа готовились заблаговременно. Все мероприятия, связанные с Всемирным днем охраны труда, были направлены на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение социальной защищенности работающих.

Мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, дали дополнительный импульс работе в области охраны труда, что будет способствовать созданию более безопасных условий труда в организациях и повышению правовой и социальной защищенности работников.

Три года подряд в организациях и предприятиях округа проходят мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. В 2014 году прошло более 85 мероприятий, в 2015 году 432 мероприятия.

Неделя охраны труда на территории Озерского городского округа в 2016 году прошла на достаточно высоком уровне.

